

# Health Impact Noord

## Projectenportfolio

Datum: 23-11-2022



## Inleiding

Hi!Noord versnelt de transitie in Noord-Nederland op vijf manieren. Dat doet het door (1) te bouwen aan een 'community of change', (2) podium te bieden aan gezondheidsinnovatie, (3) ondersteuning (dienstverlening) te bieden aan innovatie, (4) zelf te leren en onderzoeken én (5) door continu na te denken over en te werken aan de toekomst van gezondheid. Alle activiteiten van Hi!Noord (gevat in logische werkpakketten) vallen binnen een van deze vijf pijlers, in veel gevallen hebben ze raakvlakken met meerdere.

## 1 Community of change voor gezondheid

### Hi!Noord Innovatorenennetwerk

In Noord-Nederland zijn veel netwerken en organisaties bezig met de transitie van zorg naar gezondheid. Wij brengen sleutelfiguren uit Groningen, Friesland en Drenthe samen in het Innovatorenennetwerk. Daarmee is er meer overzicht over wat er al gebeurt in het gezondheidslandschap van Noord-Nederland, kunnen nieuwe mogelijkheden tot samenwerken ontstaan en voorkomen we dat 'wielen' afzonderlijk uitgevonden worden. Met het Innovatorenennetwerk creëren we vruchtbare bodem voor nieuwe innovatieve ideeën en initiatieven. Activiteiten zijn enerzijds gericht op het uitwisselen van kennis, kunde (en mislukkingen) rondom netwerkleaderschap, anderzijds zal het Innovatorenennetwerk zich tot ontwikkelen als een gremium dat veel overeenkomsten vertoont met de 'Matrixtafel' van SNN ([www.sparrenmetdematrix.nl](http://www.sparrenmetdematrix.nl)): een infrastructuur waar vanuit veelbelovende ideeën en initiatieven geadviseerd kunnen worden en tegelijkertijd getoetst kunnen worden op hun waarde bij het versnellen van de transitie van zorg naar gezondheid.

### Hi!Noord Talentvijver

De Hi!Noord Talentvijver selecteert een groep talenten en leidt ze als trainee op tot 'change agent'. De trainees werken voor verschillende organisaties die een opdracht en traineeship beschikbaar stellen. De opdrachten zijn getoetst op geschiktheid en betreffen een pionierend vraagstuk of een complex implementatievraagstuk. Tijdens het traineeship vormen de talenten een 'lerende gemeenschap' en krijgen ze training via de Hanzehogeschool op het gebied van verandkunde, transitie en innovatie. Daarnaast worden zij door VONK Traineeship begeleid op het gebied van leiderschap. Door talenten in de praktijk te laten werken aan echte vraagstukken en ze tegelijkertijd te trainen in verandkunde, complexiteitsdenken, missiegericht werken en reflexieve monitoring, gecombineerd met praktische training in leiderschap in transitie, worden de voorwaarden gecreëerd voor de opleiding van toekomstbestendige professionals; change agents in gezondheid.

## 2 Podium voor Gezondheid

### Hi!Noord Podium

In Noord-Nederland gebeurt ontzettend veel dat bijdraagt aan de transitie van zorg naar gezondheid. Maar dat is niet altijd even goed zichtbaar. Het Hi!Noord Podium biedt via verschillende activiteiten Noord-Nederlandse gezondheidsinitiatieven een podium. Voorbeeld daarvan is de Hi!Noord Podcast. Centraal instrument van het Podium is het jaarlijkse Gezondheidsfestival, in 2022 gehouden in De Harmonie in Leeuwarden. Initiatieven uit verschillende lagen (o.a. burgers, gemeenten, provincies, grote zorgorganisaties) kregen de mogelijkheid te laten zien waar ze mee bezig zijn. Het festival biedt naast een podium ook de mogelijkheid om nieuwe samenwerkingen en verbindingen aan te gaan of bestaande te bestendigen.

## Hi!Noord Inwonerinteractie

De transitie van zorg naar gezondheid vraagt een (radicaal) andere kijk op gezondheid en ziekte en vraagt een andere houding ten opzichte van gezondheid van het hele systeem, inclusief inwoners en patiënten. Binnen Inwonerinteractie wordt enerzijds via verschillende projecten naar innovatieve manieren gezocht om de bewustwording rondom de urgentie van de transitie te versterken. Anderzijds worden er op het niveau van inwoners, *bottom-up*, veel initiatieven gestart die daar al op aansluiten. Het project Inwonerinteractie maakt deze initiatieven zichtbaar en ondersteunt ze met expertise en kennis om ze te bestendigen en mogelijk op te schalen. Andersom herbergen deze initiatieven een schat aan kennis over burgerbetrokkenheid en wat daarbij wel en niet werkt. Die kennis wordt opgehaald, gebundeld en via het Hi!Noord-programma als dienst ingezet om bij nieuwe innovatie-initiatieven zo goed (en vroeg) mogelijk het inwonerperspectief te integreren in ontwerp en ontwikkeling.

## 3 Ondersteuning voor gezondheidsinnovatie

### Hi!Noord Incubatielab/Hi!Noord Versterker

Binnen het Hi!Noord Incubatielab en de Hi!Noord Versterker worden verschillende innovatieprojecten met regiobrede scope begeleid bij hun ontwikkelproces. Die begeleiding kan plaatsvinden tijdens de opstartfase in de vorm van hulp bij 'incubatie', oftewel het ontwikkelen van experimenteel idee naar volwaardig initiatief. De begeleiding kan zich ook richten op al wat rijpere initiatieven - in die gevallen wordt er geholpen bij het 'versterken', oftewel bij de opschaling. De begeleiding kan verschillende vormen aannemen, zoals het delen van kennis, kunde en expertise op verschillende gebieden, het inzetten van externe expertise rondom het versterken van de propositie, het helpen met de inzet van menskracht op procesbegeleiding, het meedenken over mogelijkheden voor financiering, aansluitend op de fase van de *use case* en de route hier naartoe. Alle initiatieven die ondersteund worden door het Incubatielab of de Versterker hebben een regionaal (Noord-Nederlands) karakter. Bij de ondersteuning van de initiatieven wordt gekeken hoe een initiatief vanuit een lokale provinciale context, over de provinciegrenzen heen, aangepast aan andere contexten, doorontwikkeld kan worden. In het ondersteunende instrumentarium dat ontwikkeld wordt, komt 'implementatie-expertise' duidelijk naar voren.

### Hi!Noord Populatie-Inzicht

Binnen Populatie-Inzicht worden verschillende initiatieven gezocht die mogelijk geholpen kunnen worden met een andere manier van monitoren op het gebied van data. Zij worden geholpen bij het inzetten en linken van data op een manier die helpt om minder op persoonlijke data te sturen en meer de bredere gezondheidscontext in acht te nemen. Tegelijkertijd wordt er gewerkt aan het samenbrengen en op elkaar laten aansluiten van verschillende datastromen en zo aan het bouwen van een infrastructuur die anders monitoren mogelijk maakt. Naast ondersteuning en infrastructuur worden succesverhalen gevangen en gedeeld met een breder publiek middels een 'etalage'.

## 4 Lerend ecosysteem

### Hi!Noord Academie

Het programma Hi!Noord staat voor missie-gedreven en op transitie gerichte innovatie. Dit zijn relatief nieuwe begrippen. De activiteiten van de Academie richten zich op het meenemen van allerlei partijen in dit gedachtegoed dat als cruciaal gezien wordt om duurzaam de transitie van zorg naar gezondheid te versnellen. Binnen de Hi!Noord Academie wordt onder meer het werken met Reflexieve Monitoring in Actie bevorderd. Verschillende partijen worden uitgenodigd om mee te gaan in missie- en complexiteitsgericht werken, met oog voor alle perspectieven uit de quadrupel helix en brede welvaart. Binnen de Academie worden verschillende betrokkenen middels workshops en bijeenkomsten getraind in het gebruik van diverse reflexieve methoden/denkwijzen. De afgelopen maanden is deze transitiegerichte monitoring in verschillende contexten getest. De Academie heeft een team van zogenaamde 'actieonderzoekers'.

## 5 Nadenken over de toekomst van gezondheid

Wat is een duurzame toekomst van gezondheid? Naar welk 'nieuw' systeem werken we met elkaar toe? Hoe zijn rollen en verantwoordelijkheden belegd? Wat moet er qua wetgeving dan veranderen? Dergelijke vragen, en de activiteiten waarin deze vragen aan bod komen, vormen de basis van het de programmajijn **Hi!Noord Toekomst**. Want aangezien de eerste fase van Hi!Noord in september 2023 eindigt, is de missie waar het programma voor staat nog lang niet voltooid. Essentieel onderdeel van het huidige programma is daarom het nadenken over en werken (bouwen) aan het toekomstige gezondheidslandschap. Daarvoor is onder meer een denktank samengesteld die activiteiten ontplooit, gericht op het gezondheidslandschap van de toekomst. Met het Gezondheidsfestival van 28 november jl. is tevens ingezet op het interprovinciaal voeren van gesprekken over de regio en hoe we daarin samen kunnen komen tot een gedragen noordelijke gezondheidsagenda.